

## **失敗はかくさずに相談せよ**

### **～担当部長のあいさつ～**

わが第二営業部に、今春は三名の新人を迎えましたので、こよいは歓迎部会を開きたいと思えます。皆さんの新しい同僚を紹介するとともに、ひとことごあいさつを申し上げます。

第二営業部の仕事は、当社の得意先の拡張で、当社では、第一線の仕事です。そのため地方への出張も多く、こうして全部員が一堂に会することは、年に数えるほどしかありません。それだけに他の部とちがった苦勞と悩みがあります。

しかし、われわれの実績は、すぐ数字となってあらわれ、社の営業成績を左右するのですから、男としてこれほどやりがいのある仕事はないといえます。新人の諸君も、一日も早く一人前になり、ここに列席されている先輩達に負けないう、がんばってください。

新人教育期間の三か月は、諸君は先輩にしたがって先輩の仕事ぶりを、よく研究してもらいたい。それ以後は、諸君の一人、一人が世の中へ歩き出し、先輩と同じに仕事を担当することになります。三人とも、むずかしい試験をパスし、すぐれた素質をもっているのですから、十分やっていけることと思えます。

わが部は、さきほどものべたように、地方出張が多く、皆さんが困ったときに、すぐとんでいって助け合うことはできません。しかし、失敗したり、困ったりどうにもわからないことの起きたときは、ひとりで悩んだり、かくしだてをしたりしないで、すぐ本社に帰り、先輩なり、私に相談してください。

固苦しいことを少々述べましたが、こよいは無礼講で、大いに飲み、語り合ってください。

## **社業全般の知識を得よ**

### **～社員講習会担当課長のあいさつ～**

私は、今日から一週間にわたって行なう、新入社員教育講習会を担当する、総務課長のです。

この講習会は、当社の事業である、精密機械工業に対する一般的な知識、業界の動向とその将来への見とおし、また、業界内でのわが社の占める位置などについて話し、あとは、社内の各部長から、各部の一般的な状況と、社員の心がまえについて話し、当社の社員としての自覚をもっていただくのが目的です。

これは、わが社の社員として歩きはじめた第一歩なのですから、真剣に受講してください。講師の方は、みな諸君の先輩で、この道のベテランです。わからないことは、どしどし質問して、納得のいくまで討論なさるのもよいでしょう。

この一週間のうちに、しっかりわが社の社風や、事業の内容を身につけ、どの部に配置されても、これは会社の中のどんな働きをしている部署か、自分でわかるように、今日から一生懸命がんばってください。